

6^e JOURNÉE DES SCIENCES SOCIALES

FONDATION POUR LES SCIENCES SOCIALES

sous l'égide de la Fondation de France



LES MUTATIONS DU TRAVAIL

VENDREDI 23 NOVEMBRE 2018 de 9h00 à 17h30

Sciences Po
Salle Goguel
27 rue Saint Guillaume
75007 Paris

Le Monde
EN PARTENARIAT AVEC

INSCRIPTIONS contact@fondation-sciences-sociales.org

LES MUTATIONS DU TRAVAIL

Digitalisation, robotique, travail en réseau, industrialisation des services, ubérisation, gestion par les instruments, néo-management... Ces notions et beaucoup d'autres évoquent les multiples visages des mutations du travail. Tout se passe comme si le travail encadré par les métiers et les qualifications, par une organisation du travail stable, par un contrat salarial solide et par un système de relations professionnelles établi, était en train de disparaître au profit de nouvelles formes de travail et d'emploi, comme si les figures centrales de la grande industrie et de l'organisation bureaucratique étaient désormais en voie de disparition. Bien souvent, cette mutation est associée à une dégradation des conditions de travail dénoncées par des mobilisations et de très nombreuses enquêtes mettant en lumière le stress et la souffrance au travail, la fin des communautés de travail, la précarisation généralisée, l'éclatement des univers professionnels et les clivages du marché du travail entre ceux qui ont une place dans ce nouveau monde et ceux qui n'en trouvent pas, entre ceux dont le travail s'enrichit et ceux dont le travail se dégrade.

Cette inquiétude se comprend d'autant mieux que les mutations du travail affectent tous les domaines d'activité sans que ces changements apparaissent comme des choix positifs, des progrès visant à améliorer les conditions de travail ; le plus souvent, ils semblent être subis et se présentent comme des réponses aux contraintes imposées par le capitalisme financier et par la mondialisation. Ces nouvelles formes d'activité et de management, ces contrats plus précaires, s'inscrivent aussi dans une situation de chômage endémique qui en accentue les dimensions angoissantes pour de nombreux salariés.

Pourtant, si le pessimisme peut être compris, il n'est certainement pas la meilleure manière d'analyser la révolution dans laquelle nous sommes engagés. Derrière les désordres et les frustrations, de nouveaux métiers et d'autres manières de travailler se constituent et nous devons essayer de les décrire et de les expliquer afin de savoir dans quels mondes du travail nous entrons et, peut être, pour mieux les maîtriser.

	9h00	INTRODUCTION par François Dubet <i>Sociologue, Professeur émérite à l'Université de Bordeaux, Directeur scientifique de la Fondation pour les Sciences Sociales</i>	
Session 1	9h15 10h45	NOUVEAUX MÉTIERS DISCUTANT : Michel Lallement <i>Sociologue, Professeur au Conservatoire national des arts et métiers</i> Gwenaële Rot <i>Professeur de sociologie à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Centre de sociologie des organisations (CSO/CNRS)</i> La fabrique de l'illusion. L'extension du domaine de la post-production dans la fabrication des décors de film. Nadège Vezinat <i>Sociologue, Maître de conférences à l'Université de Reims Champagne Ardenne</i> La rhétorique d'un travail collégial dans les maisons de santé pluri-professionnelles. Anaïs Theviot <i>Politiste, Université Catholique de l'Ouest de Nantes, laboratoire ARÈNES</i> Que fait l'arrivée des big data au travail politique ? Stratégies de légitimation et de professionnalisation des prestataires français en big data électoral. DÉBATS	Pause-café
Session 2	11h00 12h30	ORGANISATION DU TRAVAIL DISCUTANTE : Marie-Ange Moreau <i>Juriste, Professeur émérite, Université Lyon 2</i> Julien Gros <i>Sociologue, Chargé de recherche au CNRS (LEST),</i> Les statistiques de l'emploi face aux mutations du travail indépendant. Yann Ferguson <i>Sociologue, Enseignant-chercheur à l'Icam de Toulouse</i> Quand l'intelligence artificielle se met au travail : cinq histoires d'Hommes. Nicolas Belorgey <i>Sociologue, Chercheur au CNRS, Institut de Recherche Interdisciplinaire en Sciences Sociales (IRISSO)</i> Les mutations du travail de soin dans les cliniques. DÉBATS	Pause-déjeuner sur place
	12h30 à 14h00		
Session 3	14h00 15h30	LES NÉO-MANAGEMENTS DISCUTANTE : Agnès Touraine <i>Présidente de l'Institut français des administrateurs, ancienne Présidente du conseil de surveillance de SAIP (holding de Libération)</i> David Mélo <i>Sociologue, Maître de conférences à l'Université Savoie Mont Blanc</i> Un management qui libère les salariés ? Enquête sur l'entreprise libérée et ses « doubles ». Sébastien Petit <i>Sociologue, Chercheur post-doctoral au Centre d'Etudes de l'Emploi et du Travail et membre du Centre Pierre Naville, Université d'Evry</i> Le lean management et la rationalisation du travail des ingénieurs. Arnaud Stimec <i>Chercheur en théorie des organisations, Professeur à l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes</i> Le lean management peut-il préserver la santé au travail ? DÉBATS	Pause-café
Session 4	15h45 16h45	RELATIONS ET CONFLIT DU TRAVAIL DISCUTANTE : Catherine Pinchaut <i>Secrétaire fédérale FCE CFTD</i> Laurianne Enjolras <i>Juriste, Maître de conférences en droit privé à l'Université de Montpellier</i> Les syndicats face aux mutations du travail. Jérôme Pelisse <i>Professeur de sociologie à l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, Centre de sociologie des organisations (CSO/CNRS)</i> Grève froide et drôle de négociation. Les mutations des relations professionnelles en France. DÉBATS	
		CONCLUSION par François Dubet	

Chaque année depuis 2012, la Fondation pour les sciences sociales met en place douze bourses d'appui à la rédaction d'un article inédit dans un domaine de recherche commun.

Toutes les sciences sociales sont concernées : économie, droit, sociologie, histoire, géographie, études urbaines, science politique, anthropologie.

Les bourses s'adressent aux chercheurs en début ou milieu de carrière. Sont éligibles les personnes de toute nationalité et tout statut, rattachées à des universités ou des organismes français (même si elles exercent à l'étranger), ayant moins de 50 ans et titulaires d'une thèse.

Les contributions doivent être nourries de données et publiables dans des revues scientifiques. Rédigée avec l'appui éditorial de la Fondation, une version plus accessible est présentée à la Journée des sciences sociales. Au préalable, plusieurs réunions avec la direction scientifique offrent aux lauréats l'occasion unique de discuter entre eux leurs projets et de se former à la prise de parole.

FONDATION POUR LES SCIENCES SOCIALES

sous l'égide de la Fondation de France

Créée en 2011 sous l'égide de la Fondation de France, la Fondation pour les Sciences Sociales (FSS) entend soutenir le développement de la recherche et du débat en sciences sociales.

Son directeur scientifique est **François Dubet**

*Sociologue, Professeur émérite à l'Université de Bordeaux
et Directeur d'études à l'École des Hautes Études en Sciences Sociales, Paris*

Son secrétaire général est **José Manuel Coelho**

Juriste, Directeur de la Recherche à l'Université Paris 8 Vincennes - Saint-Denis

Le comité scientifique comprend :

Hippolyte d'Albis

Directeur de recherche au CNRS et professeur à l'École d'économie de Paris

Françoise Benhamou

Professeur d'économie à l'Université Paris 13, membre du collège de l'ARCEP

François Héran

Professeur au Collège de France

Monika Queisser

Directrice de la division Politiques sociales de l'OCDE

Hélène Ruiz Fabri

Directrice de l'Institut Max Planck Luxembourg pour le droit procédural international, européen et réglementaire

René Sève

Président de l'Association française de philosophie du droit

Florence Weber

Professeure à l'École normale supérieure

Financée sur fonds privés, la FSS est administrée par un comité exécutif. Ses orientations de recherche relèvent uniquement de la direction scientifique et du comité scientifique.

CONTACT contact@fondation-sciences-sociales.org

SITE <http://fondation-sciences-sociales.org>

Le Monde
EN PARTENARIAT AVEC